



Fraktion im Rat der Stadt Hagen

Herrn  
Oberbürgermeister  
Jörg Dehm

Rathausstraße 11  
58095 Hagen

- im Hause -

Telefon: 02331 207-5529  
Fax: 02331 207-5530  
E-Mail: [fraktion@fraktion-hagen-aktiv.de](mailto:fraktion@fraktion-hagen-aktiv.de)  
Internet: [www.fraktion-hagen-aktiv.de](http://www.fraktion-hagen-aktiv.de)

Hagen, 25. Mai 2011

### **Vorschlag zur Tagesordnung (§ 6, Abs. 1 GeschO) der Ratssitzung am 14. Juli 2011**

#### **Thema: „Verfahren zur Nachbesetzung von Geschäftsführerpositionen“**

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

aufgrund auslaufender Verträge (hier: Erreichen des Renteneintrittsalters) ist in naher Zukunft eine Neubesetzung der Geschäftsführerpositionen bei den städtischen Beteiligungen **BSH, ha.ge.we und HEB / HUI** erforderlich.

Die Nachbesetzung dieser für die Stadt Hagen strategisch wichtigen Positionen wurde bereits am 14. April 2011 im Ältestenrat vorbesprochen, verbunden mit der Ankündigung, dass die Verwaltung bis zur Sommerpause ein entsprechendes Verfahren vorschlagen wird.

Die Stadt Hagen ist mehrheitlicher Anteilseigner bei den voran genannten Gesellschaften, so dass sie beim Auswahlverfahren auch federführend sein und diese Positionen im Sinne der Stadt und des Gemeinwohls nachhaltig besetzen sollte. Im Ältestenrat wurde bis dato lediglich auf die Zuständigkeit der einzelnen Aufsichtsräte und deren Satzungen verwiesen. Ein derart intransparentes Verfahren halten wir aufgrund der wachsenden Anforderungen jedoch für unangebracht.

Da die städtischen Beteiligungen den Spagat zwischen Gemeinwohl und Haushaltskonsolidierung zu leisten haben, müssen derartige Positionen zukünftig mit Kandidaten besetzt werden, die fachliche (Managementqualitäten) und soziale (u.a. Führungsqualitäten) Kompetenzen vorzuweisen haben. Die zukünftigen Geschäftsführer müssen eine hohe Akzeptanz sowohl im wirtschaftlichen Marktumfeld, bei den Mitarbeiter/-innen, aber auch in der Bevölkerung haben, um die Unternehmen zukunftsorientiert ausrichten zu können.

Ein transparentes Auswahlverfahren wird hierzu einen maßgeblichen Beitrag leisten können, weshalb wir die Verwaltung bitten, die folgenden Fragen schriftlich und vor allem rechtzeitig zu beantworten. Rechtzeitig bedeutet hier – **spätestens bis zum 30. Juni 2011**.

1. Welche/r Vorstands- / Fachbereich/e sind / ist für die Initiierung des Ausschreibungsverfahrens und somit für die Auswahl geeigneter Bewerber für die voran genannten Geschäftsführerpositionen verantwortlich?
2. Mit welcher Summe werden die Gesamtkosten des Auswahlverfahrens - für jede einzelne Gesellschaft - kalkuliert?
3. Beabsichtigt die Stadt Hagen einen (mehrere) Personalberatungen mit dem Auswahlverfahren zu beauftragen?
4. Welchen Zeitplan sieht die Stadt Hagen bei der Besetzung der voran genannten Geschäftsführerpositionen vor? Hier die Bitte, eine zeitliche Übersicht für jede einzelne Gesellschaft bereitzustellen, u.a. mit der Beantwortung folgender Fragestellungen:
  - o In welchen Medien (bundesweit, überregional, regional) wird die Position des Geschäftsführers der o.g. Gesellschaften ausgeschrieben?
  - o In welchem Zeitabschnitt werden die Vorstellungsgespräche stattfinden? Wer wird die Vorstellungsgespräche in den einzelnen Gesellschaften durchführen (Stadt Hagen und / oder Personalberatung)?
  - o Werden sich die von der Stadt Hagen / Personalberatung empfohlenen Kandidaten in einer finalen Runde persönlich vorstellen? Wenn ja, wann und in welchem Gremium (im Rat der Stadt Hagen (Nichtöffentlicher Teil), im betreffenden Aufsichtsrat, in der Beteiligungskommission)?

Ferner steht u.a. nach wie vor die Nachbesetzung der Geschäftsführerposition bei der **Stadthallenbetriebs GmbH / Eventpark GmbH** aus. Hier kommt neben anderen Optionen auch eine generelle Neuaufstellung in Betracht.

5. Hat die Stadt Hagen bereits ein Konzept zur Neuaufstellung der Stadthallenbetriebs GmbH erarbeitet? Wenn ja, wie wird die zukünftige Beteiligungs- und Unternehmensform aussehen? Wo soll diese Einheit angesiedelt werden?
6. Soll die derzeit vakante Position des Geschäftsführers neu ausgeschrieben werden? Wenn ja: Wer ist hier federführend? Zu welchem Zeitpunkt soll die Ausschreibung erfolgen? Wann und in welchem Gremium sollen die hierfür empfohlenen Kandidaten vorgestellt werden?

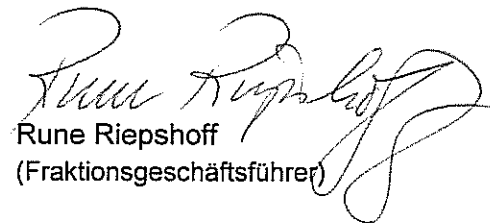
Intransparenz und mangelnde Informationen führen zu einem hohen Klärungsbedarf, was die o.g. Fragestellungen zeigen. Deshalb erscheint es ratsam, die Auswahlprozesse zu vereinheitlichen, um einen hohen Auswahlstandard und somit eine kompetente Nach-/Neubesetzung bei allen städtischen Gesellschaften, an denen die Stadt Hagen mehrheitlich beteiligt ist, zu gewährleisten.

7. Entwickelt die Stadt Hagen bereits ein Gesamtkonzept für die Nach-/Neubesetzung von Geschäftsführerpositionen respektive Führungspositionen in städtischen Gesellschaften (Eigenbetrieb, Zweckverband, GmbH usw.)? Wenn ja:
  - o Welcher Bereich ist hierfür verantwortlich?
  - o Welche fachlichen und sozialen Kriterien sind zukünftig für die Bewertung der Bewerber und somit deren Auswahl maßgeblich?
  - o Wann wird dieses Konzept in die politische Beratung eingespeist?

Wir behalten uns vor, einen entsprechenden Beschlussvorschlag für ein übergreifendes Gesamtkonzept in die Ratssitzung am 14. Juli 2011 einzubringen.

Mit freundlichen Grüßen

gez.  
Dr. Josef Bücker  
(Fraktionsvorsitzender HAGEN AKTIV)

  
Rune Riepshoff  
(Fraktionsgeschäftsführer)